

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod hybrid a gynhaliwyd ar 20 Ionawr 2026

YN BRESENNOL:

Y Cynghorydd Dylan Rees (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Gwilym O Jones (Is-gadeirydd)

Y Cynghorwyr Non Dafydd, Douglas M Fowlie, John Ifan Jones, Euryrn Morris, Derek Owen, Margaret Murley Roberts, Ken Taylor a Sonia Williams

Y Cynghorydd Dyfed W Jones - Aelod Portffolio Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd (ar gyfer eitem 4)

Aelodau Cyfetholedig

Mr John Tierney (Yr Eglwys Gatholig Rufeinig),
Ms Kathryn Seeney - Rhiant Lywodraethwr - Sector Ysgolion Cynradd,
Ms Christina Williams - Rhiant Lywodraethwr - Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY.

WRTH LAW:

Y Dirprwy Brif Weithredwr,
Y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol,
Y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc,
Pennaeth Democratiaeth (DS)
Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Diogelu a Sicrwydd Ansawdd (SP) (ar gyfer eitem 4),
Uwch Reolwr Iechyd, Llesiant a Diogelu (GR) (ar gyfer eitem 4),
Swyddog Sgriwtini (EA),
Swyddog Pwyllgorau (MEH),
Swyddog Gweddarlledu'r Gwasanaeth Pwyllgorau (FT).

YMDDIHEURIADAU:

Y Cynghorydd Liz Wood
Prif Weithredwr

HEFYD YN BRESENNOL:

Aelodau Portffolio

Cynghorydd Neville Evans - Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion,
Y Cynghorydd Alun Roberts - Aelod Portffolio Hamdden, Twristiaeth, Morwrol ac Eiddo,
Y Cynghorydd Dafydd Roberts - Aelod Portffolio Addysg a'r Gymraeg,
Cynghorydd Nicola Roberts - Aelod Portffolio Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd,
Y Cynghorydd Ieuan Williams - Aelod Portffolio

Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo a Newid Hinsawdd,
Y Cynghorydd Robin Williams - Dirprwy Arweinydd ac
Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad
y Cwsmer.

Rheolwr Rhaglen - Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus
Gwynedd ac Ynys Môn (ST) (ar gyfer eitem 5)

1 YMDDIHEURIADAU

Fel y nodir uchod.

2 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Gwnaeth y Cynghorydd Euryn Morris ddatgan diddordeb personol mewn perthynas
ag Eitem 5, gan ei fod yn cael ei gyflogi gan Gyngor Gwynedd.

3 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfodydd canlynol yn gofnod cywir:-

- Cofnodion y cyfarfod hybrid a gynhaliwyd ar 13 Tachwedd, 2025.
- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 26, Tachwedd, 2025, yn amodol ar
gynnwys enw'r cynghorydd Sonia Williams i'r rhestr o ymddiheuriadau.

Camau gweithredu'n codi o'r cyfarfod a gynhaliwyd ar 26 Tachwedd, 2025:-

- **CAM 1** - Data am nifer y galwadau mae'r Gwasanaeth Ambiwylans yng
Ngogledd Orllewin Cymru yn eu derbyn mewn perthynas ag
argyfyngau iechyd meddwl.

Darparwyd data gan Wasanaeth Ambiwylans Cymru i Aelodau'r
Pwyllgor dros neges e-bost cyn y Nadolig.

- **CAM 2** - Bydd trafodaethau'n digwydd rhwng Gwasanaeth Ambiwylans
Cymru a Phrif Swyddog Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
ynghyd â'r Grŵp Gwasanaethau Brys ar y Cyd i ailasesu ac ailystyried
y cymorth ar gyfer y Gwasanaeth Tân ac Achub o ran cwympiadau.

Sicrhawyd fod Gwasanaeth Ambiwylans Cymru wedi cysylltu â Phrif
Swyddog Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru a bod
trafodaethau cychwynnol wedi dechrau. Bydd y mater hefyd yn cael ei
godi yng nghyfarfod nesaf y Grŵp Gwasanaethau Brys ar y Cyd.

- **CAM 3** - Codwyd materion am y mesurau y'u cymerir mewn perthynas
â therapi ac asesiadau ar gyfer plant gydag anghenion dysgu
ychwanegol ar Ynys Môn, a pha ddarpariaeth sydd ar waith i leihau
amseroedd aros.

- **CAM 4** - Codwyd materion am y gwaith a wnaed gan y Bwrdd Iechyd ac asiantaethau eraill er mwyn mynd i'r afael â'r defnydd o cetamin.

Derbyniodd aelodau'r Pwyllgor fanylion ar ffurf neges e-bost am Gam 3 a 4 uchod.

- Cofnodion y cyfarfod hybrid a gynhaliwyd ar 10 Rhagfyr, 2025.

4 **DIOGELU CORFFORAETHOL**

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol i'w ystyried gan y Pwyllgor.

Dywedodd yr Aelod Portffolio Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd fod diogelu yn gyfrifoldeb i bawb o fewn gwasanaethau'r Cyngor, ac mae gan staff, contractwyr, gwirfoddolwyr ac Aelodau Etholedig rôl i'w chwarae o ran diogelu plant ac oedolion bregus rhag niwed, boed hynny y tu allan neu y tu mewn i'w cartrefi. Dywedodd mai un o'r prif weithredoedd yn dilyn cyfarfod y pwyllgor sgrwtini ym mis Ionawr 2025 oedd adolygu Cylch Gorchwyl y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol a'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol. Mae'r gwaith hwn bellach wedi'i gwblhau, ac mae'r Cylch Gorchwyl diwygiedig wedi'i gymeradwyo'n ffurfiol gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol. Mae'r newidiadau hyn yn cryfhau trefniadau llywodraethu, egluro atebolrwydd ac yn sicrhau bod cyfrifoldebau diogelu'n cael eu gwreiddio'n gyson o fewn y Cyngor. Mae'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol wedi ehangu ei aelodaeth dros y flwyddyn ddiwethaf, ac mae hyn wedi gwella ymgysylltiad ar draws adrannau ac wedi creu brwdfrydedd wrth yrru cyfrifoldebau diogelu ymlaen ar draws y Cyngor. Dywedodd fod diogelu'n parhau i gael ei adnabod fel y trydydd risg mwyaf i'r Cyngor. Ers cyhoeddi Cyfiawnder trwy ein Dewrder, mae'r Cyngor, a'r Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg yn arbennig, wedi bod yn gweithio'n agos â Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru er mwyn dangos sut mae'r Awdurdod wedi ymateb i argymhellion yr Adolygiad Ymarfer Plant. Archwiliwyd y gwaith hwn yn fanwl mewn trafodaethau yng nghyd gyfarfod y Panel Sgrwtini Addysg a'r Panel Sgrwtini Gwasanaethau Cymdeithasol ym mis Rhagfyr 2025. Mae'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol yn craffu ar y broses gaffael sy'n ymwneud â chludo plant i'r ysgol ac oddi yno, fel y nodir yn yr adroddiad, ac mae'r gwaith hwn yn ffurfio rhan o waith penodol ehangach i gryfhau prosesau comisiynu diogelu ar draws y Cyngor.

Roedd yr Aelod Portffolio yn croesawu nad oedd rhaid i Gyngor Sir Ynys Môn gyfeirio unrhyw achosion at Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru ar gyfer Adolygiad Diogelu Unedig Sengl yn ystod y 12 mis diwethaf. Cyfeiriodd at ddatblygiad y gweithlu a hyfforddiant, fel y nodwyd yn yr adroddiad, gan gyfeirio at feysydd sydd angen eu datblygu. Mae'r prif flaenoriaeth ar gyfer y flwyddyn y ddod yn cynnwys lansio'r Strategaeth Bwrdd Diogelu Corfforaethol pum mlynedd ym mis Ebrill 2026; cryfhau'r gofynion diogelu ar gontractwyr; parhau i ymgorffori diogelu ar draws yr holl gyfundrefnau; gwella cydweithio ar draws asiantaethau ac ymgysylltiad â'r gymuned; gweithredu newyddlen diogelu chwarterol a datblygu a darparu cynllun cyfathrebu newydd ar ddiogelu. Dywedodd fod y gwaith sydd wedi mynd rhagddo yn ystod y 12 mis diwethaf yn dangos fod cynnydd cryf wedi'i wneud o ran cryfhau trefniadau diogelu o fewn y Cyngor. Bydd y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol

yn parhau i yrru gwelliannau, sicrhau cydymffurfiaeth â dyletswyddau statudol a hyrwyddo diwylliant lle mae diogelu'n cael ei gydnabod fel cyfrifoldeb i bawb. Bydd y mater o ran cofnodion hyfforddiant ysgolion yn cael ei drosglwyddo i gyfarfod y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ym mis Chwefror.

Wrth ystyried yr adroddiad, aeth y Pwyllgor ati i drafod y prif faterion canlynol -

- Gofynnwyd pam bod y ganran ar gyfer staff ysgolion sydd wedi cwblhau hyfforddiant mandadol ar y Gronfa Ddysgu mor isel. Dywedodd yr Uwch Reolwr Iechyd, Llesiant a Diogelwch fod heriau wedi codi yn y gorffennol gyda staff ysgolion yn methu a chael mynediad at Gronfa Ddysgu'r Awdurdod, ond eu bod wedi cwblhau'r hyfforddiant drwy EduCare. Gofynnwyd cwestiynau pellach fod rhai ysgolion wedi defnyddio HWB i gwblhau hyfforddiant, ac mae'n ymddangos fod ysgolion yn defnyddio systemau ar-lein gwahanol i gwblhau hyfforddiant. Dywedodd yr Uwch Reolwr bod modd codi'r mater gyda'r adran TG ac Adnoddau Dynol o ran defnyddio systemau gwahanol at ddibenion hyfforddiant.
- Gofynnwyd pam nad oedd yr holl staff wedi cwblhau'r hyfforddiant mandadol Grŵp A erbyn Wythnos Ddiogelu ym mis Tachwedd. Dywedodd yr Aelod Portffolio Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd fod bwriad yn ystod yr Wythnos Ddiogelu i hyrwyddo hyfforddiant, ac nid oedd angen i'r holl staff gwblhau'r hyfforddiant erbyn Tachwedd 2025 gan nad oes gan rai fynediad at gyfrifiadur.
- Gofynnwyd a allai'r Awdurdod gyflwyno polisi sy'n gwahardd y defnydd o ffonau symudol mewn ysgolion cynradd ac uwchradd. Dywedodd yr Aelod Portffolio Plant, Pobl Ifanc ac Oedolion fod pryderon ynghylch pobl ifanc yn camddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol ac mae'n bwysig fod disgyblion yn dysgu sut i ddefnyddio'r cyfryngau hyn yn ddiogel ac yn ddoeth. Dywedodd fod Ysgol David Hughes wedi gwahardd y defnydd o ffonau symudol yn yr ysgol, ond roedd barn gymysg am gyflwyno'r polisi hwn yn yr ysgol. Nodwyd mai mater i Gorff Llywodraethu pob ysgol yw a ydynt yn gwahardd y defnydd o ffonau symudol yn eu hysgolion ai peidio. Codwyd materion pellach y dylai'r Awdurdod fod â pholisi ar draws y pum ysgol uwchradd ar yr ynys, yn gwahardd y defnydd o ffonau symudol. Nodwyd y dylid drych ar enghreifftiau o arfer da o ran gwahardd y defnydd o ffonau symudol mewn ysgolion ledled Cymru. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc ei fod yn barod i drafod y mater gyda Phenaethiaid yn y pum ysgol uwchradd, ac i edrych ar enghreifftiau o arfer da ledled Cymru.
- Cyfeiriwyd at gyhoeddi adroddiad Cyfiawnder trwy ein Dewrder a gofynnwyd a yw'r Awdurdod yn hyderus fod mesurau grymus ar waith i fynd i'r afael ag unrhyw sefyllfaoedd heriol sy'n ymwneud â chyfleoedd a fethwyd, fel sydd wedi digwydd mewn Awdurdod arall. Dywedodd yr Aelod Portffolio Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd fod yr adroddiad Cyfiawnder trwy ein Dewrder wedi'i drafod mewn cyd gyfarfod rhwng y Panel Sgriwtini Addysg a'r Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol yn ddiweddar. Dywedodd, fel Aelod Portffolio, ei fod yn hyderus fod y mesurau priodol ar waith yn Ynys Môn i fynd i'r afael â heriau cyffelyb ac ymateb iddynt. Dywedodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol fod 23 o argymhellion yn yr adroddiad Cyfiawnder trwy ein Dewrder, a bod trafodaethau manwl wedi digwydd yn y cyd gyfarfod gyda'r ddau Banel sgriwtini. Nododd fod gan yr Awdurdod hwn fesurau grymus ar waith i fynd i'r afael ag unrhyw sefyllfa all godi; fodd bynnag, eglurwyd y gallai

sefyllfaoedd o'r natur hon godi ond ei fod yn hyderus fod gan y Awdurdod fesurau ar waith i fynd i'r afael â nhw, a bod disgwyliadau ar waith ar gyfer staff y Cyngor a phartneriaid. Mae perthynas waith glos yn bodoli rhwng y Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Adran Addysg yn yr Awdurdod hwn ac mewn ysgolion. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc y dylid hysbysu cyrff llywodraethu ysgolion o unrhyw sefyllfaoedd a all godi yn eu hysgolion. Cyfeiriodd y Cadeirydd at yr adroddiad Cyfiawnder trwy ein Dewrder oedd yn amlygu nad oedd Corff Llywodraethu mewn ysgol benodol mewn Awdurdod arall yn ymwybodol nad oedd rhestr o enwa'r rheiny ar y Corff Llywodraethu a'u rolau penodol ar gael ar wefan yr ysgol, ac nad oedd gan Lywodraethwyr reolaeth dros faterion llywodraethu. Gofynnodd y Cadeirydd a yw'r Awdurdod hwn yn hyderus fod Cyrff Llywodraethu ysgolion Ynys Môn yn ymwybodol o bwysigrwydd eu rolau fel llywodraethwyr ysgol. Dywedodd ei bod yn ymddangos nad oedd enwau a rolau Cyrff Llywodraethu ysgolion Ynys Môn ar gael ar wefannau ysgolion 'chwaith. Dywedodd yr Aelod Portffolio Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd fod yr holl Aelodau Etholedig yn cael eu cynrychioli ar gyrff llywodraethu ysgolion yn eu wardiau etholiadol. Pwysleisiodd fod hyfforddiant yn rhan bwysig o rôl unrhyw lywodraethwr a'u bod nhw wedi cwblhau'r hyfforddiant a gynigwyd er mwyn cyflawni eu rolau'n effeithiol. Dywedodd yr Uwch Reolwr Iechyd, Llesiant a Diogelu y dylai pob ysgol fod â phoster diogelu yn nodi'r mesurau sydd ar waith a manylion cyswllt unrhyw unigolyn sydd angen cefnogaeth, ynghyd â lluniau o staff ysgol a'r unigolyn dynodedig ar y corff llywodraethu. Cyfeiriodd at gyfleoedd hyfforddi sydd ar gael a dywedodd y dylai diogelu fod yn eitem ym mhob cyfarfod o'r corff llywodraethu. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc y byddai'n cymryd cam gweithredu o'r cyfarfod hwn i sicrhau bod ysgolion yn arddangos enwau'r corff llywodraethu a'u rolau dynodedig. Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg a'r Iaith Gymraeg fod Llywodraeth Cymru yn adolygu rôl cyrff llywodraethu ar hyn o bryd, a bydd yr adroddiad yn cael ei gyhoeddi yn ystod yr haf, 2026. Dywedodd fod gan y ddwy ysgol ble mae'n Llywodraethwr 'llawlyfr' gyda rhestr o enwau staff ysgol a'r corff llywodraethu.

- Cyfeiriwyd at wythnos PREVENT oedd yn codi ymwybyddiaeth am ddiogelu yn erbyn radicaleiddio; mae staff a sefydliadau partner wedi cael cyfle i gwblhau hyfforddiant. Gofynnwyd a ystyriwyd rhoi hyfforddiant o'r fath i ddisgyblion ysgolion uwchradd, ac a oed athro dynodedig ym mhob un o'r ysgolion uwchradd i fod yn Swyddog PREVENT. Dywedodd y Rheolwr Diogelu a Sicrhau Ansawdd fod trafodaethau rhanbarthol yn digwydd ar hyn o bryd fydd yn galluogi pobl ifanc i fod yn rhan o hyfforddiant sy'n ymwneud â radicaleiddio. Dywedodd fod 'Shout Out UK' wedi cynnal gweithdai yn amlygu diogelu yn erbyn radicaleiddio. Dywedodd yr Uwch Reolwr Iechyd, Llesiant a Diogelu fod Swyddog Diogelu dynodedig wedi ei penodi, ac mae'n arwain ar PREVENT o fewn ysgolion hefyd.
- Gofynnwyd a fydd rhaid i bob contractwr sy'n ymgymryd â gwaith gyda'r Awdurdod gwblhau hyfforddiant diogelu. Nodwyd bod llawer o weithwyr yn hunangyflogedig. Dywedodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol y bydd diogelu yn cael ei gynnwys ym mhob contract a ddyfernir gan y Cyngor, a bydd brawddeg yn y contract yn amlygu os ydynt yn gweld unrhyw faterion y dylent wybod pwy i gysylltu ag o er mwyn adrodd y digwyddiad. Bydd yr Awdurdod yn cefnogi unrhyw un sydd eisiau cwblhau hyfforddiant diogelu.

- Gofynnwyd pa hyfforddiant a chanllawiau sy'n cael eu rhoi i Gartrefi Preswyl a Gofal o ran diogelu. Dywedodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol fod canllawiau yn rymus, a bod Arolygiaeth Gofal Cymru yn sicrhau bod diogelu'n bwysig o unigolion o fewn y sector gofal.
- Gofynnwyd am y gofyniad ar gyfer Trwyddedu Hacni/tacsis mewn perthynas â Diogelu a gwiriadau DBS. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Diogelu a Sicrhau Ansawdd fod y Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn disgwyl i weithredwyr Trwyddedau Hacni gwblhau gwiriadau DBS yn gyntaf, ac yna cwblhau hyfforddiant diogelu cyn bo modd cyflwyno trwyddedau Hacni.

Ar ôl archwilio'r wybodaeth a gyflwynwyd ac adolygu'r datblygiadau dros y 12 mis nesaf, PENDERFYNWYD bod y Cyngor yn cyflawni ei rwymedigaethau Diogelu Corfforaethol yn llawn.

5 BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS GWYNEDD A MÔN

Cyflwynwyd Adroddiad Blynyddol 2024/2025, oedd yn ymgorffori trefniadau llywodraethu/craffu er mwyn darparu'r Cynllun Llesiant, i'w Pwyllgor ei ystyried.

Dywedodd y Dirprwy Arweinydd a'r Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad Cwsmer fod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi cyrraedd y drydedd flwyddyn o'r Cynllun Llesiant 5 mlynedd, ac mae mwyafrif yr amcanion un ai wedi'u cwblhau, neu mae cynllun gweithredu ar waith gydag amserlen arfaethedig ar gyfer eu cwblhau.

Dywedodd y Rheolwr Rhaglen - Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn fod y Bwrdd wedi datblygu dros y blynyddoedd, ac mae cyfarfodydd yn canolbwyntio mwy ar wneud penderfyniadau a blaenoriaethu gwaith yn hytrach na bod yn fforwm rhannu gwybodaeth, ac mae gan y Bwrdd safbwynt gweithredol gyda sawl enghraifft o bartneriaid yn cydweithio, yn rhannu arfer da, yn dysgu gweri ac yn symud ymlaen gyda'i gilydd. Sefydlwyd Is-grwpiau gyda Swyddogion yn cydweithio, ac mae hynny wedi ei adnabod fel arfer da ledled Cymru. Cynhaliwyd gweithdy Gwybodus o Drawma ar gyfer holl aelodau'r Bwrdd, a gafodd ei ddarparu gan arbenigwyr yng Nghyngor Sir Ynys Môn. Mae'r Is-grŵp laith wedi cwblhau'r Prosiect Arferion Recriwtio Da, ac mae'n gweithio gyda phartneriaid ar y 'Prosiect Chwalu Mythau am Weithio'n Gymraeg' fydd yn cael ei lansio yn Eisteddfod yr Urdd yn Ynys Môn fis Mai. Mae Comisiynydd Plant Cymru, ar y cyd â Llywodraeth Cymru, wedi cynnig peilota sesiynau penodol ar gyfer partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus am Siarter Hawliau Plant y Cenhedloedd Unedig. Dyma gyfle unigryw i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn arwain y ffordd yn ngogledd Cymru, ar y cyd â Chomisiynydd Plant Cymru, er mwyn cynnig y gweithdy hwn.

Wrth ystyried yr adroddiad, aeth y Pwyllgor ati i drafod y prif faterion canlynol -

- Cyfeiriwyd at ymgysylltiad y Byrddau gyda 'Llais y Dysgwr' a chafwyd trafodaethau gyda Choleg Llandrillo Menai a Choleg Meirion Dwyfor mewn perthynas â materion cludiant i fyfyrwyr allu mynychu'r colegau hyn. Gofynnwyd sut mae'r Bwrdd yn delio gyda'r mater hwn, ac a fydd yn berthnasol i ysgolion cynradd ac uwchradd. Dywedodd y Rheolwr Rhaglen - Bwrdd Gwasanaethau

Cyhoeddus Gwynedd a Môn fod y mater wedi ei godi yn ystod cyfarfod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus fis Medi 2025, ac roedd Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru yn bresennol yn y cyfarfod hwnnw. Nododd fod y Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru wedi herio'r Bwrdd er mwyn sicrhau bod lleisiau pobl ifanc yn cael eu clywed, a sut fydd eu lleisiau yn cael eu hadlewyrchu yn y gwaith fydd y Bwrdd yn ei gwblhau. Bu i Goleg Llandrillo Menai wahodd cynrychiolwyr o'r Bwrdd i siarad gyda myfyrwyr yn y Coleg. Aeth ymlaen i ddweud y bydd Cyngor Gwynedd yn ymgynghori ar faterion cludiant, a bydd yn adrodd yn ôl i Bwrdd yn fuan. Dywedodd y Dirprwy Arweinydd a'r Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad Cwsmer ei fod yn bwysig fod aelodau'r Bwrdd yn cael gwybodaeth am yr herio mae myfyrwyr Coleg Llandrillo Menai yn eu hwynebu gyda llwybrau bws a chysylltiadau cludiant. Dywedodd fod y ddolen at rybuddion o dywydd garw wedi ei rhannu gyda'r coleg er mwyn eu galluogi i gynllunio ar gyfer cludo myfyrwyr yn ddiogel. Dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr fod yr un problemau'n berthnasol i ddisgwyllion ysgolion uwchradd, gyda rhai yn gorfod croesi'r ddwy bont i gyrraedd a gadael yr ysgol.

- Cyfeiriwyd at Brosiect Niwbwrch, sy'n enghraifft dda o weithio mewn partneriaeth i fynd i'r afael â materion trafnidiaeth yn yr ardal. Dywedodd y Rheolwr Rhaglen - Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn fod hwn yn brosiect peilot ac mai'r bwriad yw datblygu model o arfer da y gellir ei ddefnyddio wrth weithio mewn partneriaeth, er mwyn ymateb i faterion traffig.
- Mynegwyd pryderon hefyd bod yr amcan lliniaru tlodi wedi llithro i haf 2026. Gofynnwyd beth oedd y rhesymau am y llithriad gyda'r amcan lliniaru prosiect gan y fod yr argyfwng costau byw dal yn bodoli, a beth yw bwriad y Bwrdd ar gyfer haf 2026. Dywedodd y Rheolwr Rhaglen fod Aelodau'r Bwrdd wedi dweud, ers y cychwyn, eu bod eisiau archwilio'r rhesymau dros dlodi mewn cymunedau lleol ac nid i dderbyn data yn unig, fel sy'n digwydd gydag amcanion eraill mae'r Bwrdd yn eu gosod. Dywedodd fod sesiwn brawf wedi ei chynnal gyda Sefydliad Bevan, ond roedd yn amlwg mai ymarferiad yn canolbwyntio ar ddata ydoedd. Mae'r sefydliadau partner o fewn y Bwrdd yn cydnabod eu rôl i liniaru tlodi ac mae gwaith wedi digwydd gyda Swyddogion yn y ddau awdurdod lleol sy'n gweithio ar dlodi, ac maent wedi adnabod codau post lle mae diffyg yn nifer y bobl sy'n manteisio ar y cynllun talebau dechrau'n deg. Dywedodd fod cyfeirio pobl i dderbyn cefnogaeth yn bwysig, ac mae Medrwn Môn, Mantell Gwynedd, Cyngor ar Bopeth, ADRA a Barnardos wedi cynnig cymorth i weithio ar liniaru tlodi. Mae Prifysgol Bangor hefyd wedi gwneud gwaith i adnabod meysydd o dlodi yng Ngwynedd a Môn.
- Cyfeiriwyd at y Prosiect Arferion Recriwtio Da a gweithio mewn partneriaeth ar y 'Prosiect Chwalu Mythau am Weithio'n Gymraeg' fydd yn cael ei lansio yn Eisteddfod yr Urdd Ynys Môn fis Mai. Gofynnwyd cwestiynau am ddisgwylladau'r prosiect ar ôl ei lansio yn yr Eisteddfod yr Urdd fis Mai, a phwy fydd yn elwa o'r prosiect ar ôl hynny. Dywedodd y Rheolwr Rhaglen fod trafodaethau'n digwydd gyda sefydliadau partner o fewn y Bwrdd mewn perthynas â materion recriwtio. Y pryderon mwyaf oedd nad oedd pobl yn gallu dilyn gyrfa yn y sector cyhoeddus yng Ngwynedd ac Môn os nad oeddynt yn siarad Cymraeg, neu os oeddynt o'r farn nad oedd sgiliau siarad Cymraeg yn cyrraedd y safon ofynnol. Mae'r Bwrdd wedi comisiynu sefydliadau TYLWYTH i helpu i liniaru problemau a materion mae dysgwyr Cymraeg yn eu hwynebu. Dywedodd y Pennaeth Democrataidd fod casgliadau'r prosiect wedi'u cynnwys yn y canllawiau i Reolwyr yn ystod y broses recriwtio.

- **PENDERFYNWYD** nodi trefniadau llywodraethiant y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r cynnydd a wnaed yn erbyn y Cynllun Llesiant ar gyfer 2023-2028 a gyhoeddwyd ym mis Gorffennaf 2023.

6 BLAEN RAGLEN WAITH 2025/2026

Cyflwynwyd adroddiad y Swyddog Sgriwtini, oedd yn gosod allan Blaen Rhaglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio ar gyfer 2025/2026, i'r Pwyllgor ei ystyried.

PENDERFYNWYD:-

- **Cytuno** ar fersiwn gyfredol o'r Flaen Raglen Waith ar gyfer 2025/26;
- **Nodi'r** cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r Blaen Raglen Waith.

Y CYNGHORYDD DYLAN REES
Cadeirydd